

Communiqué de presse, 5 décembre 2024

## **Un Pôle ESS à Nîmes pour l'inclusion professionnelle des jeunes en situation de handicap**

**Favoriser la formation et l'accès à l'emploi des adolescents et jeunes adultes porteurs de troubles du neurodéveloppement (TND), c'est l'objectif du Pôle ESS créé à Nîmes par l'APSH 30 et les entreprises adaptées INCLUSIVE SERVICES et Avatea. Inauguré le 13 décembre prochain, il sera au cœur d'un maillage territorial d'activités humaines et économiques œuvrant en faveur de l'inclusion.**

Situé au 866 avenue du maréchal Juin à Nîmes, le Pôle ESS regroupe, dans un bâtiment de 1400 m<sup>2</sup> sur deux niveaux : le service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) du Dispositif Éducation de l'APSH 30 Les Capitelles, le garage automobile de l'entreprise adaptée INCLUSIVE SERVICES et, depuis peu, l'entreprise adaptée Avatea, imprimerie et agence de communication.

La réunion de ces activités de l'économie sociale et solidaire sur un même site va permettre, en mutualisant les moyens et en stimulant la création de nouveaux projets, de favoriser les apprentissages professionnels de 90 jeunes de moins de 20 ans accompagnés par le Dispositif Éducation Les Capitelles (à travers son IMPro et son SESSAD). « Cette démarche a comme intérêt supérieur le soutien aux trajectoires socio-professionnelles et la sécurisation des parcours des personnes en situation de handicap » commente Alexandre Sauveplane, directeur du Dispositif Éducation. En moyenne, la moitié des jeunes accompagnés par l'IMPro s'orientent vers le travail en milieu protégé, 25% vers le travail en milieu ordinaire et 25% vers une formation professionnelle.

### **Entretien, mécanique, impression et pose de films adhésifs... : un large panel de métiers à découvrir**

« Depuis plusieurs années, nous travaillons de concert avec l'IMPro Les Capitelles afin de mettre en place des ateliers externalisés de découverte des métiers de notre entreprise adaptée – espaces verts, propreté, mécanique – et d'offrir aux jeunes de cet établissement d'éventuels emplois d'avenir » explique Thierry Vayssettes, directeur d'INCLUSIVE SERVICES. Aussi, lorsque l'APSH 30 acquiert un bâtiment à Nîmes pour y loger son SESSAD, invite-t-elle l'entreprise adaptée, dont elle est l'actionnaire unique, à déménager au rez-de-chaussée son atelier mécanique d'entretien et de réparation automobile. Une opération soutenue financièrement par la DDETS du Gard et la DREETS Occitanie.

Également président de Cap Occitanie, Thierry Vayssettes propose alors à Flora Fontmarty, directrice de l'Atelier102 à Fos-sur-Mer et désireuse de s'implanter dans le Gard, de partager ce local trop vaste. Cap Occitanie aide l'entreprise adaptée, rebaptisée Avatea, à obtenir son agrément dans le département. « L'impression grand format et la pose sont des activités économiques rares pour une entreprise adaptée » témoigne Flora Fontmarty. « Elles sont porteuses d'un haut niveau de technicité et ont un fort potentiel de développement. Notre équipe comprend notamment les premiers poseurs de films certifiés 3M Endorsed France en situation de handicap, en France et à l'international. »

### **Un maillage ESS sur le bassin nîmois**

Le Pôle ESS a été pensé en action territoriale, comme le précise Alexandre Sauveplane : « En reliant les différents établissements du bassin nîmois, nous permettons l'hybridation perpétuelle des outils des différentes activités. » Ce maillage comprend l'IMPro Les Capitelles situé entre la gare et le périphérique, les activités d'entretien d'espaces verts et de locaux d'INCLUSIVE SERVICES ZAC de Grezan (et d'autres à venir route d'Avignon), ainsi que l'ESAT Osaris inscrit en multisites (Nîmes la Bastide, Bouillargues, Caissargues...). Les acteurs du Pôle ESS souhaitent étoffer ce réseau avec d'autres entreprises dans les prochains mois.



*Thierry Vayssettes, Flora Fontmarty et Alexandre Sauveplane devant les locaux du Pôle ESS à Nîmes*

## **À propos de l'APSH 30**

L'APSH 30 est une association créée en 1962 à l'initiative d'enseignants laïques afin d'accompagner des élèves handicapés et de préserver leur intégration scolaire. Son Dispositif Éducation Les Capitelles est destiné à promouvoir les apprentissages des adolescents et jeunes adultes en situation de handicap afin de favoriser leur inclusion sociale et professionnelle. Il comprend un SESSAD et un IMPro.

## **À propos d'INCLUSIVE SERVICES**

Principal employeur entreprise adaptée en Occitanie Est, la SASU INCLUSIVE SERVICES compte 158 salarié-es dont 117 en situation de handicap. L'EA intervient dans cinq domaines d'activité : le nettoyage de bureaux et de locaux industriels (50% du CA), l'entretien des espaces verts, la mécanique automobile et horticole, la maintenance du bâtiment et le second œuvre, la conciergerie.

## **À propos d'Avatea**

Imprimerie et agence de communication, reconnue entreprise adaptée, Avatea compte quatre salarié-es dont deux en situation de handicap. Elle propose ses services de : création graphique, impression tous formats, supports pour événementiel, gravure laser et pose de films (solaires, de sécurité, architecturaux, covering de véhicules).